



**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
АДМИНИСТРАЦИЯ КРОНШТАДТСКОГО  
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

ОКУД

№ 3918 /19.12.2013

Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении администрации Кронштадтского района Санкт-Петербурга

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 №32-рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов» и в целях организационного обеспечения работы по внедрению «эффективного контракта» с руководителями образовательных учреждений, находящихся в ведении администрации Кронштадтского района Санкт-Петербурга:

1. Утвердить показатели и критерии эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений, руководителей общеобразовательных учреждений, руководителей учреждений дополнительного образования детей, руководителя образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого – педагогической и медико-социальной помощи, центра психолого – медико - социального сопровождения, находящихся в ведении администрации Кронштадтского района Санкт-Петербурга (далее показатели и критерии), согласно приложениям 1, 2, 3, 4.

2. Разместить утверждённые показатели и критерии в свободном доступе на официальном сайте администрации Кронштадтского района Санкт-Петербурга и на официальных сайтах образовательных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя главы администрации Кронштадтского района Санкт-Петербурга Самохину Н.Г.

Глава администрации



Т.В.Мещеряков

Приложение 1  
к распоряжению администрации  
Кронштадтского района  
Санкт-Петербурга

от 19.12.2013 № 3918/р



**Показатели и критерии  
эффективности деятельности руководителя общеобразовательного учреждения,  
находящегося в ведении администрации Кронштадтского района Санкт-Петербурга**

Показатели	Критерии	Расчет	% от оклада
1. Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Санкт-Петербурга	Отклонение по количественным показателям	Не более 4% - Более 4% -	10% 0%
	Отклонение по количественным показателям (для коррекционной школы)	Не более 8% - Более 8% -	10% 0%
	Доля учащихся получивших аттестаты о среднем (полном) общем образовании, к общей численности выпускников	100% - менее 100% -	10% 2%
	Доля учащихся получивших свидетельства об окончании коррекционного учреждения, к общей численности выпускников	100% - Менее 100% -	15% 2%
2. Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов, Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию на организацию образовательного процесса.	Отсутствие - Наличие плана финансово-мех. мероприятий по устранению замечаний надзорных органов, финансирование которых не предусмотрено планом финансово-хозяйственной деятельности (сметой)	20% 10% 0%
	Отсутствие обоснованных жалоб граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.	Отсутствие - Наличие -	10% 0%

3. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Данные бухучёта о состоянии кредиторской задолженности, в том числе просроченной (по данным за полугодие, год), акты, справки, договора, итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие - Наличие -	15 % 0 %
4. Показатель средней заработной платы в организации	Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников до средней по экономике региона.	Достигнут - Не достигнут -	8 % 0%
	Повышение заработной платы педагогических работников за счёт средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.		5%
	Отношение фонда заработной платы труда персонала, участвующего в выполнении государственного задания на оказание государственных услуг, к фонду оплаты прочего (административно-управленческого, младшего обслуживающего персонала) персонала.		5%
5. Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Наличие акта, полученного в срок, установленного Министерством образования и науки в срок	Есть - Нет -	10% 0 %
6. Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	Выполнены в соответствии с критериями паспорта безопасности	Выполнены - Не выполнены -	5 % 0%
7. Эффективное управления структурными / инфраструктурными подразделениями	Наличие детского сада при школе, загородной дачи, стадиона, катка, спортплощадки, 2 или более зданий, структурных подразделений, ведение самостоятельной бухгалтерии	Есть -	15 %
8. Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду.	Создание условий для сохранения здоровья детей: реализация целевой программы здоровьесбережения или раздела в Программе развития образовательного учреждения, динамика среднего показателя заболеваемости, создание условий по максимальному охвату горячим питанием учащихся. Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, произошедших по причине нарушений	Выполнен показатель - Не выполнен -	10 % 0%

	требований санитарного законодательства, охраны труда.		
9. Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях и олимпиадном движении	ПНПО «Талантливая молодежь»: наличие победителей и призеров регионального, всероссийского и международного уровней всероссийской олимпиады школьников	Есть - Нет-	20 % 0 %
11. Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровнях	В зависимости от уровня	Районный уровень – Региональный уровень – Федеральный уровень –	10% 20 % 25 %
12. Организация эффективной физкультурно-оздоровительной спортивной работы	Наличие секций и кружков спортивной направленности в образовательной организации	Есть - Нет -	5% 0 %
	Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях спортивной направленности ОДОД организации	Более 10% обучающихся - Менее 10% обучающихся	5 % 2 %
13. Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями (мониторинг ИМЦ)	Есть - Нет-	15% 0 %
	Наличие локальной сети в организации (учебной и административной)	Есть - Нет-	10 % 0 %
14. Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений правительства СПб и распоряжений КО)	Аттестация педагогических работников (% подтверждающих категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию)	80-100% - Менее 80% -	10% 2 %
	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	Наличие участников - Нет-	10 % 0%
	Отсутствие педагогических работников не прошедших повышение квалификации за предыдущие 5 лет	Нет - Есть –	15 % 0 %
	Отсутствие педагогических вакансий (если предмет не ведется 3 месяца и более)	Нет - Есть –	10 % 0 %